



**MINISTERUL SĂNĂTĂȚII  
DIRECȚIA DE SĂNĂTATE PUBLICĂ  
A JUDEȚULUI BUZĂU**

Str. G-ral GRIGORE BAȘTAN, Nr. 3, Operator date: 34133  
Tel: (0238)725690/1, (0238)721901, Fax (0238)721539,  
E-mail : [medprev@dspbz.ro](mailto:medprev@dspbz.ro); [direconomic@dspbz.ro](mailto:direconomic@dspbz.ro)  
Cod fiscal 11287265

*Se aproba  
Director execu  
Jr.Ungurean*



**PLAN DE INTEGRITATE PENTRU IMPLEMENTAREA STRATEGIEI NATIONALE ANTICORUPTIE 2021 – 2025**

**OBIECTIVUL GENERAL. 1–CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MASURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZATIONAL**

**Obiectiv specific nr.1.1. Implementarea masurilor de integritate la nivel institutional**

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizationala	- Declaratie adoptata, diseminata si postata pe site-ul institutiei - Declaratie distribuita	- document publicat pe site-ul institutiei.	- Adoptarea unei declaratii neadequate contextului institutional - Nivel scazut de implicare al angajatilor.	- Conducerea D.S.P. Buzau	- nu este cazul	31.05.2022	

2.	Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate si asigurarea resurselor necesare implementarii acestuia	- Plan de integritate adoptat prin act administrativ si diseminat - Persoane desemnate pentru monitorizarea implementarii planului de integritate - Tipuri de resurse efectiv alocate - Plan de integritate publicat pe site.	- plan de integritate aprobat / note interne	- nedistribuirea planului - Nivel scazut de implicare al angajatilor - Caracter exclusiv formal al consultarii - Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	- Conducerea D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	30.06.2022	
3.	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitatile nou aparute.	-Raport de evaluare intocmit si publicat pe site-ul institutiei - Grad de implementare a planului de integritate - Masuri noi introduse/revizuite	- raport de evaluare	- Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor Neparticiparea/neimplicarea angajatilor	Conducerea D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- nu este cazul	anual	
4.	Identificarea, analiza evaluarea si monitorizarea riscurilor de coruptie, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control al acestora	-Registrul riscurilor de coruptie completat - Nr. de riscuri si vulnerabilitati identificate - Nr. de masuri de interventie -Formarea profesionala a membrilor	- Registrul riscurilor	- Caracter formal al demersului in absenta aplicarii efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- nu este cazul	Permanent	

5.	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform H.G. nr.599/2018 precum si stabilirea unor masuri de prevenire si control urmare a producerii acestora	-Nr. de incidente identificate -Nr. si tipul de masuri de prevenire si / sau control luate.	-Rapoarte intocmite	-Identificarea gresita a faptelor ca incidente de integritate. - Lipsa de relevanta a datelor provenite din greseala - Incadrare a faptelor ca incidente de integritate	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- nu este cazul	Permanent	
----	--	--	---------------------	---	--	-----------------	-----------	--

**OBIECTIVUL GENERAL. 2. Reducerea impactului coruptiei asupra cetatenilor.**

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Consolidarea profesionalismului functionarilor publici din institutie prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor	-Nr. si tipul masurilor dispuse urmare a evaluarilor realizate. -Nr. si tip de masuri luate in vederea asigurarii vizibilitatii anunturilor aferente procedurilor de recrutare.	- Raport de evaluare; - Site-ul institutiei.	-Evaluarea formala a functionarilor publici. -Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- Estimare in functie de necesitati	Permanent	
2.	Cresterea gradului de educatie anticoruptie a cetatenilor si functionarilor publici cu accent pe drepturile acestora in relatiile cu institutia si impactul coruptiei asupra serviciilor publice	-Nr. si tip de activitati de crestere a educatiei anticoruptie -Nr. beneficiarilor de activitati Feedback-ul dat de participanti	Note interne	-Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. -Nivel scazut de participare si implicare	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	Permanent	
3.	Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate , cu scopul de a reduce riscurile de coruptie generate de interactiunea directa cu publicul.	-Nr. de servicii digitalizate - Nr de utilizatori	Referat de evaulare a necesitatilor	-Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	-Conducerea D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- estimare in functie de dimensiunea proiectului	2025	

**OBIECTIVUL GENERAL. 3. Consolidarea managementului institutional si a capacitatii administrative pentru prevenirea si combaterea coruptiei.**  
**Obiectiv specific nr.3.1. – Eficientizarea masurilor preventive anticoruptie prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative , precum si prin asigurarea implementarii lor efective.**

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Revizuirea atributiilor si consolidarea statutului consilierului de etica	-Analiza realizata.	Decizie Interna	-Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Buzau -Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	31.12.2022	
2.	Elaborarea unui ghid privind protectia avertizorilor in interes public care va include bune practici identificate	- Ghid realizat	Document elaborat	-Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	31.12.2022	
3.	Asigurarea aplicarii efective a legislatiei	-Nr. de raportari -Nr. de proceduri interne elaborate -Nr. de situatii de represalii la locul de munca	Documente elaborate	- Lipsa interesului personalului / conducerii institutiei publice. -Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	31.12.2022	

*Obiectiv specific 3.2- Extinderea culturii transparentei pentru o guvernare deschisa in administratia publica*

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Monitorizarea si evaluarea aplicarii standardului general de publicare a informatiilor de interes public	-Raport de monitorizare elaborat si adoptat	Raport	-Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Functionarul public din cadrul compartimentului Relatii cu publicul	Estimare in functie de necesitati	Permanent	
2.	Diversificarea strategiilor de comunicare publica in scopul unei mai bune informari asupra activitatilor desfasurate cu accent pe gestionarea relatiilor cu publicul si mass medica	-Numar de comunicate de presa -Numar de raspunsuri la solicitarile mass-media' -Numar de apartitii in mass - media	Site institutiei	- Intirzieri in dezvoltarea conceptului	- Functionarul public din cadrul compartimentului Relatii cu publicul	Nu e cazul	Permanent	
3.	Publicarea informatiilor de interes public conform standardului general	- Nr. de informatii publicate. - Nr. de accesari	Site-ul institutiei	-Nealocarea resurselor umane si financiare - Deficiente ale modului de cooperarare intre institutie si prestatorul de servicii	- Functionarul public din cadrul compartimentului Relatii cu publicul	Estimare in functie de necesitati	Permanent	

**Obiectiv specific nr.3.3. Imbunatatirea capacitatii de gestionare a esecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificarii timpurii a riscurilor si vulnerabilitatilor institutionale.**

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Auditarea interna, o data la doi ani a sistemului de prevenire a coruptiei la nivelul institutiei	-Nr.de recomandari formulate -Gradul de implementare a recomandarilor formulat	Raport audit	- Lipsa cooperarii compartimentelor.	Compartiment Audit	Nu e cazul	O data la 2 ani.	
2.	Intarirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de coruptie prin dezvoltarea de aplicatii informatice dedicate acestora	- Nr. de aplicatii informatice dezvoltate - Gradul de utilizare a aplicatiilor.	Referat de evaulare a necesitatilor	- Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	- Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	Permanent	
3.	Evaluarea mecanismului de control intern managerial din perspectiva Standardului nr.1 – etica, integritate, in vederea identificarii vulnerabilitatilor aferente	- Nr de concluzii si recomandari in urma evaluarii mecanismelor de control intern managerial - Nr. de masuri implementate in urma finalizarii evaluarii	Raport	- Lipsa respectarii standardului nr. 1	- Conducatorul structurii din cadrul D.S.P. Buzau - Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Nu e cazul	Permanent	



**OBIECTIVUL GENERAL. 4.Consolidarea integritatii in domenii de activitate prioritara****Obiectiv specific 4.1. – Cresterea integritatii, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de coruptiei in sistemul public de sanatate.**

<i>Nr.crt.</i>	<i>Masura</i>	<i>Indicatori</i>	<i>Sursa de verificare</i>	<i>Riscuri</i>	<i>Responsabil</i>	<i>Resurse</i>	<i>Termen</i>	<i>Observatii (abrevieri)</i>
1.	Transparentizarea utilizarii resurselor publice prin publicarea datelor privind achizitiile publice.	- Nr. de date si seturi publicate	- rapoarte de activitate -plan anual de achizitii	- Resurse umane si financiare insuficiente - Lipsa cooperarii si reticenta angajatilor -Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Conducerea D.S.P. Buzau Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	- estimare in functie de necesar	Permanent	
2.	Evaluarea impactului si, dupa caz revizuirea instrumentelor de monitorizare , evaluare si sanctionare a abaterilor de la etica si integritate.	- Evaluarea impactului abaterilor de la etica si integritate	Raport de evaluare	- Lipsa cooperarii angajatilor	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate si consilierul etic	Nu e cazul	La sfarsitul fiecarui an.	
3.	Optimizarea implementarii Metodologiei de evaluare a riscurilor de coruptie in cadrul D.S.P. Buzau	- Nr. si tip de masuri luate in vederea optimizarii implementarii. - Numar de riscuri identificate. - Numar si masuri de interventie	Note interne	- Nealocarea resurselor umane si financiare necesare	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	Permanent	



4.	Desfasurarea de activitati continue de indrumare metodologica pe teme privind transperenta, etica si integritatea , dedicate personalului din institutie	- Nr. si tip de activitati organizate. - Feed-back al grupului tinta.	Rapoarte de instruire periodice	- Nealocarea resurselor umane si financiare necesare. - Lipsa de interes din parte grupului tinta	Persoana desemnata din cadrul D.S.P. Buzau cu atributii de responsabil integritate	Estimare in functie de necesitati	Permanent	
----	--	--	---------------------------------	--	--	-----------------------------------	-----------	--

Consilier Juridic,  
Jr. Ionita Despina

Comp. RUNOS,  
Ec. Circiu Cocuta